



Plán Komunitného centra ŠIRKOVCE

Ulica: **Širkovce 405**

Mesto/Obec **Širkovce**

Spracovali:

Mgr. Andrea Zsóriová Deáková, odborný manažér KC

Eleonóra Juhászová, komunitný pracovník KC

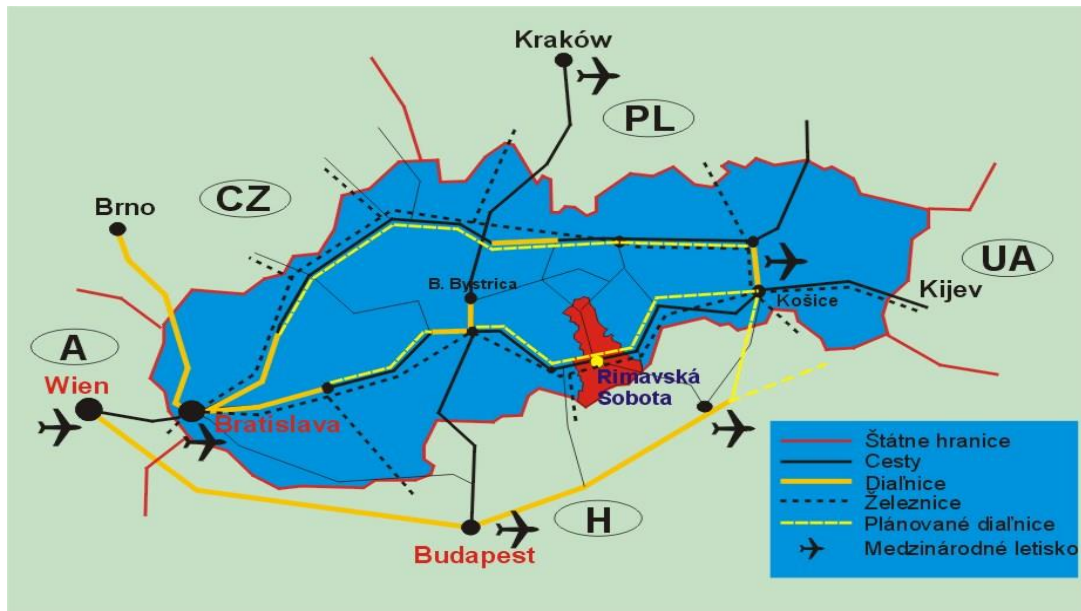
Katarína Szabóová, pracovník KC

Apríl/2024

Obsah

1 História lokality /lokalita ako celá obec/	3
1.1 Geografická charakteristika obce	3
1.2 História obce.....	3
1.3 História Komunitného centra Širkovce.....	4
1.4 SWOT analýza KC Širkovce.....	7
2. Mapovanie potrieb	8
3. Výsledky Mapovania potrieb	9
3.1 Demografia	10
3.2 Fyzická infraštruktúra	11
3.3 Inštitúcie	12
3.4 Neformálna sociálna štruktúra	13
3.5 Informácie o životnom štýle	13
3.6 Potreby, problémy, sny	14
3.7 Ciele a úlohy komunitného centra	14
4. Akčný plán	16
4.1. Monitorovanie plnenia cieľov.....	19
4.2. Aktualizácia Plánu komunitného centra.....	19
5. Záver.....	19
6. Použitá literatúra	20

1. História lokality /lokalita ako celá obec/



Poloha obce Širkovce v rámci okresu Rimavská Sobota

1.1 Geografická charakteristika obce

Územie obce Širkovce leží v subprovincii Vnútorne Západné Karpaty, v oblasti Matransko slanská a Lučensko-košická zníženina, v podoblastiach Juhoslovenská kotlina a Cerová vrchovina v nadmorskej výške od 173 do 378 m.

Patrí medzi prírodné krajinné typy 2.1.1. – teplá kotlinová krajina s hnedozemami až illimerizovanými pôdami a dubinou.

Je obcou s 951 obyvateľmi a rozprestiera sa na rozlohe 1 771 ha. Obec predstavuje funkčný typ obytno-poľnohospodársky.

1.2 História obce

Obec Širkovce vznikla na dolnom toku rieky Rimavy ako jedna z najľudnatejších osídlení rozsiahlej Širkovskej doliny a z hľadiska hospodárskeho a kultúrneho bola dôležitým strediskom východnej časti Gemerskej oblasti ako hospodárske centrum panstva Gortva. Prvá písomná zmienka o obci je z roku 1264, kedy podľa záznamov niesla názov Sirque /terra

Sirque/. V roku 1326 bol vybudovaný hrad známy ako Mons Kapula a v stredoveku k nemu patrilo 21 usadlostí. Najstaršie cirkevné poznatky sú z roku 1428 a sú zasvätené Kristovmu telu /Corpus Christi/.

Širkovce boli od roku 1427 až do 19. storočia známe ako okresné stredisko s hospodárskymi a sudcovskými právomocami, v niektorých obdobiach spravovali až 75 usadlostí. Vlastníkmi bol rod Rátold/Ráthold/ a z tejto vetvy vznikli rody Kaplai, Lórántffy, Rákóczi a neskôr aj rodiny Vay, Wass, Vécsey, Toldalaghy, Fáy, Gömöri, Szilassy, Kemény, Bánffy.

Obyvatelia obce Širkovce prijali medzi prvými v Gemerskej župe reformované náboženstvo /v 16.storočí/. Reformovaný kostol začal stavať Adam Vay a v roku 1772 ho dokončil Daniel Wass.




Práve z dôvodu strediskovej polohy obce si obyvateľstvo veľa vytrpelo od tureckých dobyvateľov, čo znížilo počet obyvateľov takmer o polovicu. Obyvateľov držali v sústavnom ohrození života turecké hordy, obliehajúce okolie. V roku 1566 turecké a tatárske výpady vyplenili a vypálili obec, obyvateľov vyvraždili a zostalo len 8-10 rodín.

Širkovce obývali od ich vzniku obyvatelia maďarskej národnosti a do dnešného dňa bola príslušnosť k maďarskej národnosti zachovaná.

1.3 História komunitného centra

Obec Širkovce poskytuje sociálne služby typu Komunitné centrum od r. 2019 zapojením sa do NP KC v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – I. a II. Fáza prostredníctvom MV SR/ÚSVRK v novostavbe, ktorá je vo vlastníctve Obce Širkovce. Jedná sa o samostatne stojacu jednopodlažnú budovu vybudovanú z účelového projektu na účel poskytovania sociálnej služby komunitné centrum. Predmetná budova je situovaná v intraviláne obce. Areál Komunitného centra Širkovce je oplotený. Do objektu vedie bezbariérový vstup vo forme rampy, ale prístup je možný aj schodmi.

V súčasnosti zabezpečujú chod komunitného centra 3 zamestnanci:

-  odborný manažér KC
-  komunitný pracovník KC
-  pracovník KC

POSLANIE komunitného centra je podpora pozitívnej zmeny, posilňovanie sociálnej súdržnosti v obci a presadzovanie sociálnej inklúzie znevýhodnených skupín obyvateľov. Poskytuje komplexné činnosti a aktivity, ktoré primárne vychádzajú z potrieb cieľových skupín, ako aj z personálnych, z priestorových a z materiálnych možností komunitného centra.

Zabezpečuje činnosti, ktoré sú zamerané na sociálny a ekonomický rozvoj sociálne znevýhodnených skupín obyvateľov obce.

CIELE smerujúce k riešeniu ich problémov a na rozvoj komunít:

- Podpora sociálneho začleňovania a prevencia sociálneho vylúčenia (na úrovni jednotlivcov, skupín aj komunít).
- Riešenie problémov spojených so sociálnym znevýhodnením (na úrovni jednotlivcov, skupín a komunít) predovšetkým v oblasti zamestnanosti, vzdelávania, zdravia, bývania a prístupu k službám (vrátane finančných služieb) a celkového zlepšovania životných podmienok a kvality života.
- Prevencia sociálno-patologických javov.
- Podpora budovania kompetentných komunít (takých, ktoré majú členov schopných spolupracovať na identifikácii problémov a na ich riešení).
- Mobilizácia, aktivizácia členov komunity riešiť problémy, ktoré sa ich týkajú.
- Podpora občianskej svojpomoci v rámci komunity (podpora budovania sociálnych sietí v rámci komunity), riešenie konfliktov v komunite.
- Podpora vzdelávania a osobnostného rozvoja členov komunity.
- Podpora dobrovoľníctva.
- Podpora spolupráce v rámci komunity, ale aj navonok (najmä spolupráce na riešení problémov, ktoré sa týkajú komunity; spolupráce s inštitúciami, s organizáciami a so záujmovými skupinami, ktoré môžu napomôcť k riešeniu týchto problémov a sociálne začleňovanie obyvateľov znevýhodnených komunít).

V rámci komunitného centra sa vykonávajú činnosti, ktoré pomáhajú obyvateľom vymedzenej komunity formulovať spoločenské problémy v jednotlivých oblastiach života, nastavovať proces ich riešenia a dosahovať elimináciu týchto problémov. Komunitné centrum slúži komunite a nie len jednotlivcom, dôjde k identifikácii problémov a potrieb celej komunity a k snahe aktívneho zapojenia členov komunity riešiť tieto problémy tak, aby sa na riešení podieľala celá komunita. Aktívne zapojenie komunity je jedným z kľúčových prístupov v komunitnom rozvoji.

Všetky oblasti činnosti komunitného centra reagujú na súčasný stav a potreby obyvateľov obce:

- vysoká miera chudoby, sociálna odkázanosť, závislosť na systéme, nedostatočný prístup k informáciám, neefektívny systém asistencie v sociálnej oblasti
- nízka vzdelanostná úroveň, zaostávanie vo vzdelaní v porovnaní s majoritou,
- vysoká miera nezamestnanosti, nízka miera zamestnanosti
- sociálna izolácia a nedostatočný prístup k informáciám
- vysoká zadlženosť a ďalšie problémy v oblasti domáceho hospodárenia.

Podľa § 24 d Zákona 485/2013 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní /živnostenský zákon/ v znení neskorších predpisov sa v Komunitnom centre fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii podľa §2 ods. 2 pís. h/

Poskytuje:

- sociálne poradenstvo,
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- pomoc pri príprave na školskú dochádzku a na školské vyučovanie,
- poskytuje záujmové činnosti,
- preventívne aktivity,
- poskytuje sprevádzanie klienta do inštitúcií rôzneho druhu,
- participuje na budovaní sociálnych sietí,
- presadzuje sociálnu inklúziu vylúčených skupín
- podporuje presadzovanie sociálnej zmeny v komunite, posilňovanie spolupatričnosti medzi členmi alebo skupinami v komunite.

Pokiaľ by sme si chceli vymedziť užívateľov KC mohli by sme ich rozdeliť podľa veku do nasledujúcich skupín na tieto:

- deti vo veku 3 - 6 rokov;
- deti počas plnenia povinnej školskej dochádzky (7 – 16 rokov);
- mládež a mladí dospelí (16 – 25 rokov);
- dospelí a rodiny;
- seniori (62+ rokov).

Vzhľadom na špecifické životné situácie v dôsledku, ktorých dochádza k sociálnemu vylúčeniu sú užívateľmi KC:

- obyvatelia marginalizovaných rómskych komunít s vysokým percentuálnym zastúpením detí a mládeže,
- obyvatelia obce v rámci komunitného rozvoja,
- matky s deťmi, ktoré sú ohrozené sociálnym vylúčením, sú vylúčené alebo marginalizované,
- osoby s nízkymi príjmami, pod alebo pri hranici životného minima,
- dlhodobo nezamestnané osoby, nezamestnané osoby bez vzdelania,
- osoby dlhodobo odkázané na dávky štátneho systému sociálnej pomoci,
- rodič na materskej dovolenke,
- osoby ohrozené sociálnym vylúčením: seniori i viacdtné rodiny.

Pre našu komunitu je špecifické:

- závislosť na sociálnych dávkach,
- nezáujem o uplatnenie sa na trhu práce,
- nízka vzdelanostná úroveň (iba základné vzdelanie),
- mnohopočetnosť rodín,
- mladé rodičky,
- sociálne – patologické javy,
- záškoláctvo

Komunitné centrum Širkovce od doby svojej funkčnosti spolupracuje s so všetkými ostatnými inštitúciami v obci, tj. samospráva, Základná škola, Materská škola, TSP a TP aj MOPS.

Komunitné centrum podporuje sociálnu inklúziu a pozitívne zmeny v komunitách u všetkých sociálne ohrozených skupín s dôrazom na marginalizované rómske komunity. Komunitné centrum zabezpečuje odborné činnosti, iné činnosti a aktivity fyzickej osobe, rodine alebo skupine osôb v nepriaznivej sociálnej situácii alebo osobám, ktoré sú ohrozené sociálnym vylúčením, majú obmedzené schopnosti alebo možnosti sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoje problémy pre zotrvanie v lokalite s prítomnosťou koncentrovanej a generačne reprodukovanej chudoby.

1.4 SWOT analýza Komunitného centra Širkovce

Silné stránky	Slabé stránky
<p>☺ právo na poskytnutie sociálnych služieb je zaručené rovnako všetkým občanom</p> <p>☺ dobré skúsenosti s multinacionálnym spolužitím a spoluprácou</p> <p>☺ dostupnosť sociálnej služby priamo v obci</p> <p>☺ odbornosť poskytovania sociálnych služieb</p> <p>☺ dobré vzťahy so samosprávou a školskými inštitúciami</p> <p>☺ rozvinuté aktivity pri práci s deťmi a mládežou</p> <p>☺ osvetová činnosť v oblasti vzdelávania, výchovy, zamestnanosti a finančnej gramotnosti</p> <p>☺ realizácia preventívnych, vzdelávacích a záujmových aktivít z potrieb komunity</p>	<p>☹ slabá vzdelanostná úroveň obyvateľstva</p> <p>☹ silná vrstva zastúpenia obyvateľov MRK</p> <p>☹ klesajúci záujem o vzdelávanie</p> <p>☹ vysoká miera nezamestnanosti a veľa rodín na hranici sociálnej odkázanosti</p> <p>☹ málo pracovných príležitostí</p> <p>☹ nedostatok dobrovoľníkov</p> <p>☹ prístup (ľahostajnosť) rodičov, podpory svojich detí k potrebe vzdelávania, vôbec ukončenia základného vzdelania a možnosti využívania voľného času</p>

☺ Poskytnutie komplexnej služby jednotlivcovi, rodine alebo komunite	
Prilezitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> 👉 zmocnenie komunity formou komunitnej práce 👉 zvýšenie kvality života a vytváranie perspektív pre mladé rodiny 👉 zapájaním občanov do komunitného života zastaviť úpadok a vytvoriť perspektívu pre ďalší rozvoj a život v obci 👉 získanie zdrojov 👉 zvýšenie zamestnanosti 👉 spolupráca s inštitúciami v oblasti vzdelávania a rekvalifikácie 👉 možnosť využívania KC na stretávanie rôznych cieľových skupín 👉 možnosť zapojenia komunity do činnosti KC 	<ul style="list-style-type: none"> 👉 odchod mladej a vzdelanej generácie z obce z dôvodu bezperspektívnosti 👉 zvyšujúca sa chudoba 👉 zvyšovanie počtu občanov z MRK – vysoká pôrodnosť 👉 ľahostajnosť ľudí k verejným záujmom 👉 nezáujem príslušníkov MRK na riešení svojho vzdelania a na preberanie spoluzodpovednosti za problémy 👉 syndróm vyhorenia pracovníkov 👉 hrozba straty dôvery pracovníkov KC v komunite

2. Mapovanie potrieb

Konkrétnym nástrojom progresívnych tendencií rozvoja obcí je aj Komunitný plán rozvoja sociálnych služieb obce Širkovce a na to nadväzujúci dokument Plán Komunitného centra Širkovce. Prijatie myšlienky a učenia sa jej uplatňovania v praxi - žiť komunitne a pre komunitu, spoločne identifikovať problémy a spoločne prispievať k ich riešeniu. Plán komunitného centra je dokument vychádzajúci z potrieb komunity. Bol spracovaný na základe mapovania potrieb a odzrkadľuje potreby a názory komunity. Pri mapovaní potrieb bola komunita poňatá ako celá obec, nakoľko sa v obci nenachádzajú segregované rómske osady. Pri riešení problémov komunity je dôležité zapájať celú komunitu do riešenia a rozhodovania. Na vyhotovení Plánu KC sa podieľali zamestnanci komunitného centra a tiež členovia Komunitnej rady, s ktorými boli spoločne stanovené ciele. Tie vyplynuli z mapovania potrieb. Mapovanie je prirodzenou súčasťou práce KC a je súčasťou Plánu činnosti KC. Mapovanie potrieb bolo realizované formou pološtruktúrovaného rozhovoru s rodinami a ich rodinnými príslušníkmi a formou dotazníkov, tiež okrúhleho stola v celkovom počte 783 ľudí. Forma rozhovoru sa nám najviac osvedčila, nakoľko sú ľudia viac otvorení priamej komunikácii. Zmapované boli lokality obce, v ktorých žijú obyvatelia zo sociálne znevýhodneného prostredia ako aj menej problémové časti obce. Mapovanie prebiehalo od novembra 2023 do marca 2024

a priebežne sa dopĺňa. Otázky boli zamerané na sociálnu oblasť, zdravie, bývanie, diskriminácia, vzdelanie, spätná väzba, týkali sa každej vekovej kategórie. Výsledky a ciele, ktoré z mapovania vyplynuli boli doplnené o názory členov Komunitnej rady. Krátkodobé potreby obyvateľov komunity sa rýchlo a často menia a sú často ovplyvnené aj krízovými situáciami vyskytujúcimi sa v komunite. Cieľom mapovania potrieb bolo zistiť aktuálne potreby komunity v ich prirodzenom prostredí. Mapovanie potrieb bolo zamerané na zistenie potrieb obyvateľov a celej komunity s dôrazom na ich postrehy, problémy a zlepšenie sociálneho statusu a vybavenia obce.

Ciele, ktoré vyšli z mapovania potrieb sú zahrnuté do Plánu KC. Plán komunitného centra je verejný dokument, ktorý je voľne prístupný a rovnako je dostupný priamo v komunitnom centre. Služi ako pomocný nástroj pre prácu s klientmi, na prezentáciu komunitného centra a tiež súvisí s Komunitným plánom rozvoja sociálnych služieb.

3. Výsledky mapovania potrieb

Výsledky mapovania boli stanovené na základe najčastejších odpovedí a pozorovania priamo v lokalite.

Problémy komunity v obci Širkovce v jednotlivých oblastiach:

vzdelávania:

- nízka vzdelanostná úroveň – 70% MRK tvoria občania so základným vzdelaním
- priorita vyššieho vzdelávania detí a mládeže je na minimálnej úrovni, preferuje sa vzdelávanie na základnej úrovni

zamestnanosti:

- celkovo v okrese Rimavská Sobota je vysoká miera nezamestnanosti
- v obciach je nízka pravdepodobnosť nástupu do zamestnania – minimálne voľné pracovné príležitosti
- cestovanie za prácou je v komunite vnímané negatívne

financií:

- zadlženosť obyvateľov ako dôsledok nízkeho počtu voľných pracovných miest
- veľký počet nezamestnaných, žijúcich zo sociálnych dávok

sociálno – patologických javov:

- neadekvátne správanie v dôsledku alkoholizmu jednotlivcov na verejných priestranstvách

Komunitné centrum sformulovalo tieto 2 hlavné potreby:

Potreba skvalitnenia života v komunite – kanalizácia a odvodňovacie priekopy: z oslovených respondentov nám 70% vyjadrilo potrebu dokončenia kanalizácie v komunite, zabezpečenie a vyčistenie odvodňovacích priekop, ako ochranu pred možnými záplavami. Kanalizácia v obci je dlhoročným problémom, nakoľko je vybudovaná len čiastočne. Jej dobudovanie je možné len na základe odsúhlasených projektov. Vzhľadom na danú situáciu sa časť komunity nevie pripojiť na kanalizačný systém.

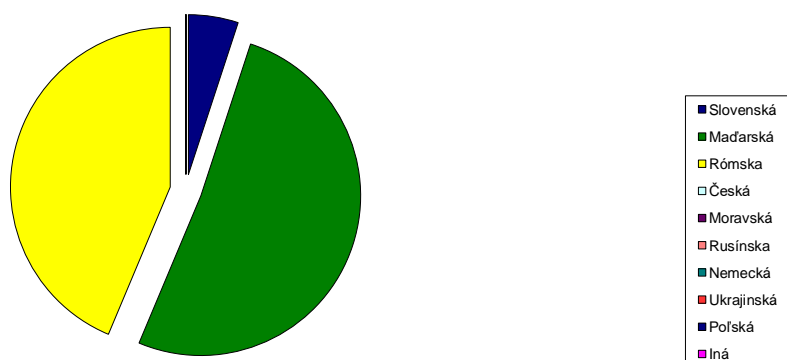
Potreba revitalizácie obce, sústredená na jednotlivé konkrétne časti obce – z oslovených respondentov nám 60% avizovalo potrebu revitalizácie jednotlivých častí obce, tj. oblasť sociálnych bytov, obecný park, oblasť cintorína a to formou:

- likvidácie odpadov nahromadených v blízkosti obydli sociálnych bytov vzhľadom na ochranu životného prostredia a na skvalitnenie života komunity zabezpečením veľkoobjemového kontajneru na odpad
- doplnenia oddychovej zóny v miestnom parku lavičkami, vysadenými kvetmi a taktiež oživenie obce kvetinovými záhonmi, ktoré by sa nachádzali v blízkosti domov komunity. Obecný park ľudia z komunity vo voľnom čase využívajú na oddych, relax a posedenie
- zveľadenie okolia cintorína vyčistením starých hrobov, orezávaním stromov a kríkov a výsadbou okrasnej zelene

3.1 Demografia

- **Počet obyvateľov** Obce Širkovce 951, z toho muži 472, ženy 479.
- Čo sa týka **národnostného zloženia**, obec Širkovce patrí k národnostne zmiešaným obciam s výraznou prevahou maďarskej národnosti. Typickým javom regiónu i obce je aj vysoké zastúpenie rómskych obyvateľov.

Národnostné zloženie obyvateľstva



- **Veková štruktúra:** 0 – 15 roční: 189, 16- 62 roční: 641, 63 a viac roční: 121
- **Vzdelanostná úroveň:** základné 387, stredoškolské 319, vysokoškolské 32
- **Ekonomicky aktívny:** 384
- Najpočetnejšie **náboženské vyznanie:** v Obci Širkovce zastrešuje Rímskokatolícka cirkev v celkovom počte 470 obyvateľov, ďalej nasleduje Reformovaná kresťanská cirkev v počte 279 a bez náboženského vyznania 87 obyvateľov.

Podobne, ako v celom regióne, aj v Širkovciach dochádza k úbytku mladšieho a vzdelanejšieho obyvateľstva, čo znižuje konkurencieschopnosť obce. Dôvodom odsťahovania sa je v prevažnej miere vysoká nezamestnanosť a sociálna neistota, ktorá panuje v celom regióne a je minimálny výhľad zlepšenia tohto stavu v nasledujúcom období.

Vzdelanostná úroveň obyvateľstva obce Širkovce na základe prieskumu obce vykazuje zaujímavé hodnoty. Približne 44% obyvateľov má len základné vzdelanie. Typickým javom regiónu i obce je aj vysoké zastúpenie rómskych obyvateľov, čo ovplyvňuje vzdelanostnú úroveň v obci, nakoľko vzdelávanie nepatrí medzi dôležité hodnoty rómskej populácie. Je však pomerne jasné, že v obci je nízky pomer obyvateľov s úplným stredným, alebo vyšším vzdelaním, čím sa obec riadi pod celoslovenský priemer. Ekonomicky aktívne obyvateľstvo je zamestnané skôr v priemyselnej výrobe, kde je nutné dochádzať denne za prácou, ďalej poľnohospodárstvo patrí v obci tiež medzi zamestnanecké odvetvie, kde istá časť produktívnych obyvateľov pracuje. Každá inštitúcia si vedie vlastnú evidenciu zamestnancov, ktoré tvoria internú zložku inštitúcie, takže nie je možné uviesť úplne presný počet zamestnaných obyvateľov – aktuálne informácie pochádzajú z doterajších zistení mapovaním. Nedostatkom pracovných miest v našom regióne sú často krát občania nútení za prácou dochádzať do okolitých miest a obcí a v neposlednom rade aj do blízkeho zahraničia Maďarska.

V lokalite Širkovce žije integrovane aj separovane približne do 400 obyvateľov MRK. Zdravotný stav populácie je zlý v dôsledku zanedbávania prevencie či u detí, alebo dospelých. KC svoju činnosť realizuje v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, vypracovaných štandardov komunitného centra a metodiky pre komunitné centrá. Cieľové skupiny sú najmä obyvatelia sociálne vylúčení, alebo ohrození sociálnym vylúčením s dôrazom na marginalizovanú rómsku komunitu, pre ktorú je charakteristická neschopnosť participovať na sociálnom, ekonomickom, politickom a kultúrnom živote v dôsledku faktorov ako sú napríklad nízky príjem, zlý zdravotný stav, nedostatočné vzdelanie, slabý kontakt s majoritnou populáciou a diskriminácia.

3.2 Fyzická infraštruktúra

V obci Širkovce z väčšej časti prevláda spolunažívanie majority s minoritou. Rómska populácia žije integrovane medzi ostatnými obyvateľmi vo vlastných domoch alebo v prenájmoch. Uvedené domy pozostávajú z 1 – 2 izieb s vlastnou elektrinou a vodou a väčšinou

kúrením na tuhé palivo. Zariadenie domov zahŕňa základné potreby využívania obydlia a funkčnosti domácnosti a to nasledovne:

- Vodné a stočné / pitná voda/
- Električka / plyn
- Kúrenie
- Sociálne zariadenia
- Vybavenie domov / nábytok, elektrické spotrebiče/

Jediným miestom separácie rodín z MRK sú sociálne byty, ktoré patria do vlastníctva obce. Obyvatelia uhrádzajú nájomné a ďalšie poplatky spojené s užívaním bytu obci. Jedná sa o 12 bytových jednotiek, ktoré tvoria 1 – 2 izbové byty, kde je sústredených 84 obyvateľov MRK. Súčasťou bytov je vodoprípojka k verejnému vodovodu pre zabezpečenie pitnej vody, taktiež majú v letných mesiacoch k dispozícii studňu s pitnou vodou, ktorú sprevádzkovala obec Širkovce. Kúrenie v bytových jednotkách je zabezpečené tuhým palivom. Taktiež je zabezpečená električka, na náklady nájomníkov je daná možnosť pripojenia sa a uzatvorenia zmluvy z SSE, a.s. Žilina. Súčasťou bytov sú i sociálne zariadenia.

Poriadok a čistota v okolí obydlia u viacerých nájomníkov absentuje, nakoľko je nutné dlhodobé zvyšovanie hygienických návykov a hodnôt v uvedenom smere obyvateľov MRK sústredených v separovanej časti obci v sociálnych bytoch. V menšej miere je daný problém totožný aj medzi integrovaným žijúcim obyvateľstvom MRK. Preplnenosť obydľí v komunitách svedčí o početnosti rodín a skoršej pôrodnosti. Komunálny odpad je v pravidelných dvojtýždňových intervaloch vyvážený firmou Brantner, s.r.o priamo z lokality. Snažíme sa rozvíjať aktivity na podporu komunity v separovanej i integrovanej časti obce k vyššej zodpovednosti za spoločné, verejné veci pravidelnou osvetou.

V obci sa nachádzajú 3 autobusové zastávky a fungujúce miestne spoje. Z uvedených zastávok sú zabezpečené pravidelné spoje do okolitých obcí a miest. V obci i v okolitých obciach a mestách existuje niekoľko zamestnávateľov, ktorí poskytujú prácu pre obyvateľov z MRK, buď na trvalý pracovný pomer, alebo na dohodu (Tauris, s.r.o., Yura Corporation, s.r.o. a ďalší malí podnikatelia v rôznych odvetviach). Klienti komunitného centra využívajú možnosti zamestnania sa aj prostredníctvom aktivačných prác cez ÚPSVR Rimavská Sobota. Tento typ zamestnania klientom zabezpečí osobitný príspevok k dávke v hmotnej núdzi.

3.3 Inštitúcie

Sociálne služby - Komunitné centrum, TSP a TP, MOPS, Asistent predprimárnej výchovy v MŠ

Služby vzdelávania - Materská škola, Základná škola 1. – 4. ročník, Školský klub detí

Voľnočasové aktivity - miestny park, futbalové ihrisko

Ostatné služby - Potraviny – v počte 3 maloobchody, kostol

Komunitné centrum mapuje početnosť miestnej komunity, jej problémy a eliminuje negatívne dopady na komunitu prostredníctvom vytvorenia spolupráce s ďalšími inštitúciami v obci ako Obecný úrad, Terénnymi sociálnymi pracovníkmi, pracovníkmi MOPS. Úzko spolupracuje so Základnou a Materskou školou v obci z dôvodu včasnej predprimárnej starostlivosti detí, zabezpečenia vzdelávania, povinnej školskej dochádzky a predchádzania záškoláctva. Spolupráca s ďalšími inštitúciami ako UPSVR – oddelenie prvého kontaktu, hmotnej núdze, sociálnej kurately, Sociálna poisťovňa, zdravotnícké centrá, detské domovy, domovy sociálnych služieb je tiež dôležitá časť zastrešenia sociálnej služby ponúkanej komunitným centrom pre komplexné riešenie klientových životných situácií a komplexná advokácia problémov obyvateľov MRK.

3.4 Neformálna sociálna štruktúra

Komunita MRK v obci Širkovce nie je koncentrovaná v jednej časti, je skôr integrovaná. V jedinej lokalite sa sústreďuje viac obyvateľov MRK a to v sociálnych bytoch vybudovaných práve na zlepšenie bytovej situácie komunity. Majorita s minoritou má pomerne dobré susedské vzťahy. Komunita nemá voleného zástupcu v orgánoch miestnej samosprávy. O rozhodovaní miestnej samosprávy sa komunita dozvedá prostredníctvom Komunitného centra. V komunite obyvatelia nemajú žiadnu prirodzenú autoritu. Skôr sú vzťahy založené na rodinných väzbách a rešpektovaní starších členov rodiny. Väčšinou sa obyvatelia spoločne stretávajú iba v rámci lokality. Je bežné, že počas priaznivého počasia sa pomernú časť dňa sústreďujú vonku pred obydliami, kde sa rozprávajú a preberajú problémy, ktorými lokalita práve žije. Pozitívne prejavy v komunite sú spolupatričnosť, dobré vzťahy v rodinách, vybudovaná dôvera voči pracovníkom KC. Negatívne prejavy v komunite sú ľahostajnosť, generácie reprodukovaná chudoba a s tým spojená zlá ekonomická situácia obyvateľov MRK, zanedbávanie zdravia a vzdelávania. Rokmi budovaná závislosť od dávok sociálnej pomoci v dôsledku čoho prevláda v komunite zadlženosť a nízka životná úroveň obyvateľov MRK.

3.5 Informácie o životnom štýle

Viacročným pozorovaním komunity sme zistili, že životný štýl obyvateľov MRK je odlišný od štýlu majoritnej časti obyvateľstva. Ich zvyklosti a hodnoty sa značne líšia od majoritného obyvateľstva.

K nesprávnemu životnému štýlu patrí aj konzumácia nezdravých jedál, absencia pracovných návykov, schopnosti zadelenia finančných prostriedkov a starostlivosti o maloletých. Tento stav je zapríčinený tradičnými zvyklosťami a najmä finančnou negramotnosťou. Mnohí

obyvatelia MRK sú so svojim statusom nespokojní, ale sami nie sú schopní na aktivizáciu a zvládnutie bežných životných situácií.

Charakteristické pre komunitu je nízka vzdelanostná úroveň, generačná chudoba, nezamestnanosť, odkázanosť na sociálne dávky, nízka starostlivosť o zdravie a rôzne iné. Dlhodobá nezamestnanosť je skôr spôsobená nevhodnou a nepostačujúcou kvalifikáciou. Problém pri zamestnávaní sa v tomto regióne je značne aj jazyková bariéra a absencia pracovných návykov, zručností a schopností. Z výsledkov mapovania vyplynulo že by mali záujem o zvýšenie svojej vzdelanostnej úrovne, ktoré by viedlo k zamestnateľnosti a lepšiemu zabezpečeniu svojej rodiny, k zvýšeniu životnej úrovne.

3.6 Potreby, problémy, sny

Z mapovania potrieb a z jeho následnej analýzy vyplynulo niekoľko potrieb a problémov, na riešení ktorých sa spolupodieľa aj Komunitné centrum v Širkovciach. Na základe rozhovorov a mapovania potrieb pracovníčky KC zaznamenali u obyvateľov snahu zlepšiť si okolie svojho bývania, zabezpečiť si lepšie bývanie a lepšie podmienky pre seba a svoje rodiny, chceli by zlepšiť sociálnu situáciu a žiť plnohodnotný život. Komunitné centrum spolu s členmi KR a obyvateľmi komunity stanovili prioritnú potrebu komunity, na ktorú sa sformuloval Akčný plán. Rozhodli sa zrealizovať odstránenie nahromadeného odpadu aj zo širšieho okolia sociálnych bytov, vyčistiť a vykosiť pozemok od burín, tým zamedziť výskyt a rozmnoženie hlodavcov. Po vyčistení pozemku plánujú zlepšiť vzhľad okolia sociálnych bytov osadením kvetináčov a zveľaďovať estetický vzhľad obce a svojho okolia vysadením kvetov a kríkov za ich aktívnej účasti – participácia.

3.7 Ciele a úlohy komunitného centra

Hlavným cieľom komunitného centra v Širkovciach je nastavenie činnosti komplexných služieb a aktivít, tak aby vytvárali priestor pre napĺňanie potrieb jednotlivých cieľových skupín ako aj komunity. Hlavný cieľ sa bude dosahovať pomocou čiastkových cieľov v rôznych oblastiach a to metódami mapovania, triedenia, kategorizácie a postupného napĺňania a vyhodnocovania. Komunitné centrum Širkovce bude aj naďalej pokračovať a posilňovať realizáciu pravidelných aktivít v nasledovných oblastiach:

vzdelávania:

- podpora detí a mládeže zo sociálne znevýhodneného prostredia k efektívnemu zvládnutiu bežného učiva a eliminácia bariér v učení
- zvýšenie priority vyššieho vzdelávania detí a mládeže
- podpora zmysluplného trávenia voľného času – zvýšenie schopností a vedomostí detí a mládeže

 **zamestnanosti:**

- podpora dospelých obyvateľov MRK k doplneniu svojej kvalifikácie
- pomoc pri uplatňovaní sa na trhu práce
- asistencia pri aktívne vyhľadávanie potencionálnych zamestnávateľov regiónu

 **financií:**

- zvýšenie finančnej gramotnosti mladých dospelých
- prevencia pred zadlženosťou
- aktivity zamerané na spôsob riešenia finančnej krízy a zadlženosti klientov

 **sociálno – patologických javov:**

- prevencia nežiadúcich patologických javov / alkoholizmus, záškoláctvo, neadekvátna starostlivosť o maloletých/

Akčný plán č. 1 – Revitalizácia okolia sociálnych bytov

Potreba / problém	Hlavný cieľ	Čiastkový cieľ	Úlohy	Aktivity KC	Partneri/zodpov ednosť	Zdroje	Čas
Revitalizácia okolia sociálnych bytov. Skrášlenie a upratovanie neupraveného širšieho okolia sociálnych bytov.	Zabezpečiť pravidelné udržiavanie poriadku a prostredníctvom vytvorenia akčnej skupiny Revitalizácia okolia sociálnych bytov – zvýšenie životnej úrovne komunity a prevencia pred rozšírením škodlivých hlodavcov, úprava estetického vzhľadu časti obce	1. Realizácia brigády spojená s vyhľadávaním aktívnych členov do akčnej skupiny Zdravšie a krajšie prostredie, viesť komunitu k správne likvidovaniu odpadu, zveľadenie verejného priestranstva v okolí sociálnych bytov	Prezentovať AP vedeniu obce a členov zastupiteľstva a požiadať o zabezpečenie veľkoobjemového kontajneru a spoluprácu pri odvoze odpadu	Naplánovanie stretnutia	Obec, KC/ členovia KR	Ľudské zdroje	Máj 2024
		2. Participácia obyvateľov a nábor dobrovoľníkov do realizácie	Vytvoriť pracovnú skupinu	Oslovenie obyvateľov a výber aktívnych ľudí z komunity Naplánovanie stretnutí Rozdelenie úloh	KC, dobrovoľníci/ členovia KR	Ľudské zdroje	Máj – jún 2024
		Príprava pozemku (vyčistenie,	Informovanie o aktivite (letáky, miestny rozhlas, soc. siete, kedy, kde)	Komunita, dobrovoľníci, pracovná skupina/	Ľudské zdroje		

			<p>pozbieranie odpadu, pokosenie pozemku, úprava terénu)</p>	<p>Koordinovanie prác a zabezpečenie pracovného náradia</p> <p>Zorganizovanie brigády</p>	<p>členovia KR</p>		<p>Jún – august 2024</p>
			<p>Získať finančné prostriedky</p>	<p>Pomoc so spísaním žiadosti o sponzorstvo od Drevostav1 s.r.o. na dodanie a odvoz veľkoobjemového kontajneru</p> <p>Oslovenie sponzorov na dodanie kvetináčov a kvetov</p>	<p>KC/ členovia KR</p>	<p>Ľudské zdroje</p>	<p>Jún – august 2024</p>
			<p>Výroba kvetináčov z dreva</p>	<p>Zorganizovanie pracovnej skupiny</p>	<p>Komunita, dobrovoľníci / členovia KR</p>		

			Osadenie kvetináčov	Zorganizovanie brigády Dohľad a zabezpečenie náraďa Koordinovanie prác pri osadení kvetináčov	Komunita, dobrovoľníci / členovia KR	Ľudské zdroje	August – september 2024
			Výsadba okrasných rastlín	Koordinovanie prác pri vysadení rastlín	Komunita, členovia KR, dobrovoľníci	Ľudské zdroje	September – október 2024
			Slávnostné otvorenie revitalizovanéh o priestoru	Oslovenie komunity Zorganizovanie slávnostného otvorenia Rozdelenie úloh Zabezpečenie občerstvenia	Obec, komunita, členovia KR, dobrovoľníci	Ľudské zdroje, Finančné zdroje	Október 2024
			Vyhodnotenie AP- monitoring	Vypracovanie záverečného monitoringu na vyhodnotenie cieľov	Pracovníci KC	Ľudské zdroje	Október 2024

4.1. Monitorovanie plnenia cieľov¹

Kvalitatívne – napĺňanie cieľov bude prebiehať prostredníctvom rozhovorov s členmi KR, obyvateľmi, samosprávou. Pracovníci KC budú zaznamenávať plnenie cieľov prostredníctvom vedenia záznamov zo stretnutí.

Kvantitatívne – bude sa hodnotiť, či boli splnené konkrétne ciele a v akom počte. Monitorovanie bude prebiehať priebežne a tiež na konci projektu. Hodnotiť bude Komunitná rada a samotná komunita, ale aj zamestnanci KC, ktorí sa podieľajú na riešení všetkých problémov. Hodnotenie využijeme hlavne na to, aby sme zistili, či boli úlohy splnené, aký cieľ zostal nespĺnený, akým smerom sa majú potreby KC uberať v nasledujúcom období. V prípade, že niektoré plány ostali nezrealizované, zhodnotím dôvody, pre ktoré sa tak stalo. Toto zhodnotenie bude prebiehať v rámci KC v spolupráci so zainteresovanými skupinami. Výsledky spätnej väzby budú po vyhodnotení zapracované do Akčného plánu KC.

4.2. Aktualizácia Plánu komunitného centra

Plán komunitného centra možno meniť:

- ak sa zmenia ciele KC
- v prípade nízkej účasti resp. nezájmu obyvateľov o danú aktivitu
- v prípade nových podnetov od obyvateľov obce
- na základe mapovania potrieb obyvateľov obce
- po uplynutí plánovaného obdobia
-

5. Záver

Činnosť KC môže slúžiť ako inšpirácia a motivácia pre ľudí, ktorí chcú pomáhať ľuďom v núdzi a rodinám zo sociálne znevýhodneného prostredia. Ponúka podnety vyplývajúce z individuálnych potrieb ľudí, podporu sebarealizácie, podporu vzdelávať sa. Prostredníctvom detí môže vzbudiť záujem rodičov o spoločné aktivity.

¹ Pozri Model komunitnej práce v komunitných centrách – kapitolu Plán komunitného centra: https://ia.gov.sk/wp-content/uploads/2022/08/MODEL-KOMUNITNEJ-PRACE-2020_finalna-verzia.pdf?csrt=2850823720101548466

6. Použitá literatúra

1. Komunitný plán sociálnych služieb obce Širkovce
2. Zákon o sociálnych službách č. 448/2008 Z. z. § 2 ods. 2 písm. h)
3. Model komunitnej práce v komunitných centrách. Bratislava: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. 2020, ISBN: 978–80–89837–59–5.
4. <https://www.scitanie.sk/moja-obec/SK0329515639>
5. http://www.sodbtn.sk/obce/obec_stat_vek_2021.php?kod_obce=515639

Aktualizácia č. 1 – 4.1 Monitorovanie plnenia cieľov str. 19 / aktualizované v mesiaci december 2024 – ukončenie APč.1

- doplnené z dôvodu ukončenia Akčného plánu č. 1 a následného vypracovania záverečného monitoringu
- monitoring spracovali:

Odborný garant KC: Mgr. Andrea Zsóriová Deáková

Pracovník KC : Katarína Szabóová

Kvalitatívne monitorovanie a vyhodnotenie procesu komunitnej práce

Názov Akčného plánu: ***Revitalizácia okolia sociálnych bytov***

Obdobie plnenia Akčného plánu: ***máj 2024 – november 2024***

Hlavný cieľ Akčného plánu: ***Revitalizácia okolia sociálnych bytov – zvýšenie úrovne komunity a prevencia pred rozšírením škodlivých hlodavcov, úprava estetického vzhľadu obce.***

Proces komunitnej práce	Indikátor	Koho sa budeme pýtať/kto bude hodnotiť	Na aké otázky potrebujeme získať odpoveď
Identifikácia problému a analýza problému	Problém zodpovedal potrebám komunity. Komunitná rada bola líder pri výbere problému/potreby.	Komunita, Komunitná rada, KC	<i>Reflektoval problém potreby celej komunity?</i> Východiskový problém bol stanovený na základe potreby celej komunity, nakoľko revitalizácia okolia sociálnych bytov i v rámci rozšírenia škodlivých hlodavcov a hmyzu mal dopad na celú komunitu. Sociálne byty, jednalo sa o 12 bytových jednotiek, kde je sústredených približne 85 obyvateľov, boli premnožené švábmi, ktoré sa roznášali do ZŠ, MŠ, obchodu a ďalších inštitúcií v obci občas sa objavila aj choroba, tzv. svrab. Ohniskom problému bol vlastne nahromadený odpad v okolí sociálnych bytov, kde po deratizácii 2x ročne nebolo vyčistené obydľie a okolie sociálnych bytov, čím hrozilo vplyv znečisteného okolia na zdravie komunity. Problém bol vybraný ako najnaliehavejší s tlmočených problémov komunity zástupcami komunity na zasadnutí Komunitnej rady a z výsledkov mapovania potrieb komunity. Pri mapovaní sme využívali najmä neformálny rozhovor /

			<p>klopanie na dvere/, kedy bolo oslovených 740 respondentov. Formou dotazníka bolo oslovených 43 respondentov a formou fókusovej skupiny bolo oslovených 9 respondentov Bola oslovená cieľová skupina dospelých, minorita aj majorita. Mapovali sa ulice cintorínska, hlavná, ulica k sociálnym bytom, ulica pri obecnom úrade. Nakoľko naša obec nemá pomenované ulice, ulice sme si pomenovali na základe hlavných bodov v obci. Mapovanie prebiehalo v časovom intervale od novembra 2023 – do marca 2024.</p> <p>Ako Komunitná rada vybrala problém/potrebu? Počas výkonu komunitnej práce v teréne a mapovania sme robili aj nábor dobrovoľníkov, ktorí by sa dobrovoľne zapájali do realizácie AP, čo sa nám teda nepodarilo. Dobrovoľníci sme nezískali, ale komunita si určili 2 lídrov, ktorí boli aj členmi KR. Boli spojkou medzi komunitou a komunitnou radou. Tlmočili a zastupovali komunitu na KR, tlmočili potreby komunity a boli nápomocní pri vybraní problému a dosiahnutia cieľa. Komunitná rada zasadala v priestoroch komunitného centra, kde boli prednesené výsledky z mapovania. Komunitná rada spoločne so zástupcami komunity a zvážením priorit potrieb komunity vybrali ako hlavný problém práve vyčistenie okolia sociálnych bytov.</p> <p>Čo všetko bolo úlohou komunitnej rady počas zostavovania Akčného plánu? Na zasadnutiach komunitnej rady boli spoločne so zástupcami komunity určené úlohy ako zabezpečenie veľkoobjemového kontajnera, kde na komunikáciu s obcou boli určení zástupcovia komunity, dohoda na termíne dovozu kontajnera- podľa možností, zostavenie pracovnej skupiny, zapojenie, čo najviac ľudí z komunity do AP s cieľom rozdelenia úloh v teréne podľa čiastkových cieľov a vedenie ľudí k rozvoju pracovných návykov, participácie a tímovosti.</p> <p>Ako sa komunita zapojila do riešenia problému? Počas realizácie AP spoločne so zástupcami komunity a komunitnou radou boli určené nasledovné čiastkové ciele. 1. Realizácia brigády spojená s vyhľadávaním aktívnych členov do akčnej skupiny bol jedným z nich. Zahŕňala členov komunity, ktorí by boli ochotní pripojiť sa k pracovnej skupine, ktorej úlohou by bol zber smetí v okolí obydlija sociálnych bytov, kosenie buriny, selektovanie nepotrebného odpadu, či už elektro, ošatenie, rôzne nádoby, ktoré bolo nutné vytriediť a pripraviť do času dovozu kontajnera. Zástupcovia komunity nadviazali komunikáciu s vedením obce a predstavili v rámci AP svoje úlohy a záujem o potrebu veľkoplošného kontajneru. Pozitívny prístup zástupcov komunity priniesol pozitívnu zmenu predstaviteľom obce a aj samotnej komunite. Spolupráca sa niesla v pozitívnom duchu: „ byť vypočutý, znamená byť dôležitý pre spoločnosť“.</p> <p>2. Ďalším čiastkovým cieľom bolo vytvorenie zdravšieho a krajšieho prostredia, vedenie komunity k správne likvidovaniu odpadu, zveladenie verejného priestranstva v okolí</p>
--	--	--	---

			<p>sociálnych bytov. Uvedené čiastkové ciele na seba nadväzovali nakoľko edukovali komunitu k správne nakladaniu s nahromadeným odpadom, separácie na základe pôvodu odpadu. Pracovná skupina začala v spolupráci s lídrami komunity s vyčistením vonkajších priestorov pred obydliami v podstate sama a postupne sa k nim pripájali ďalší členovia komunity, čo nás nesmierne tešilo. Komunita bola naklonená k spolupatričnosti k zvýšeniu hodnoty tímovosti pre spoločný úspech.</p> <p>Participáciu obyvateľov a nábor dobrovoľníkov do realizácie AP, oslovenie čo najviac ľudí z komunity tiež zastrešovali zástupcovia komunity, ako aj pracovníci KC pri výkone terénnej práce. Informovanie komunity prebiehalo na báze rozhovorov a taktiež pomocou letákov, kde boli reflektované plánované brigády s približnými termínmi a uvedenými menami zástupcov komunity pre získanie bližších informácií. Taktiež komunitná rada i pracovníci komunitného centra boli k dispozícii a otvorení všetkým otázkam komunity.</p>
<p>Naplnenie cieľov – hlavného a čiastočných cieľov AP Hlavným cieľom AP bolo: Zabezpečiť pravidelné udržiavanie poriadku a separácie komunálneho odpadu prostredníctvom vytvorenia akčnej skupiny, ktorá bude dohliadať na celkový priebeh revitalizácie, bude spojkou medzi komunitou, KR a pracovníkmi KC.</p> <p>Revitalizácia okolia sociálnych bytov – zvýšenie životnej úrovne komunity a prevencia pred rozšírením</p>		<p>Členovia KR, komunita, pracovníci KC</p>	<p><i>Boli splnené úlohy dané v AP?</i></p> <p>Na zasadnutiach komunitnej rady sa postupne určovali nové úlohy a vyhodnocovali už splnené úlohy. Prvoradou úlohou bolo vytvoriť pracovnú skupinu a zapojiť čo najviac členov komunity do zveľaďovania okolia sociálnych bytov. Zapojenosť komunity by sme hodnotili ako postupnú, čo bolo veľmi pozitívne vnímané aj zo strany zástupcov komunity. Odrzkadlovalo to individuálny i komunitný záujem o vyčistenie okolia sociálnych bytov. Príprava pozemku a jej vyčistenie, zber odpadu, likvidácia čiernych skládok pred obydliami, a zhromaždenie nepotrebných vecí v domácnosti, následný vývoz do kontajnerov prebiehal v spolupráci komunity a akčnej skupiny. Samotný vývoz do kontajnerov organizoval člen KR a zároveň aj zástupca komunity. Ďalšími úlohami ako oslovenie sponzorov na dodanie dreveného materiálu na výrobu kvetináčov sa ujali zástupcovia komunity v spolupráci s pracovníkmi KC, ktorí boli nápomocní v spísaní žiadostí a ich rozposlaní potencionálnym sponzorom. Podarilo sa nám získať 1 sponzora, ktorý nám poskytol drevený materiál na výrobu kvetináčov a neskôr i vodeodolný náter. Akčná skupina s 2 členmi komunitnej rady zorganizovali brigádu, ktorá spočívala v príprave dreveného materiálu na mieru kvetináčov, ich narezanie a ošmirgľovanie. Pracovné náradie bolo zapožičané z dielne MOPS. Na žiadosť zástupcov komunity starosta našej obce umožnil výrobu kvetináčov vykonať priamo v dielni. Nakoľko sponzor dodal materiál /drevo/ v dvoch intervaloch sme predĺžili akčný plán o 1 mesiac, tj. do konca novembra, aby sme mohli svojvoľne vyrobiť kvetináče v plánovanom množstve, tj. 4 kusy. Uvedený počet bol splnený, ale napriek nepriaznivému počasiu na výsadbu okrasných kvetín a osadenie kvetináčov sme sa na návrh zástupcov komunity rozhodli o uložení kvetináčov v KC do jarneho obdobia. Napriek tomu sme ukončili akčný plán, pretože sme vyhodnotili hlavný</p>

<p>škodlivých hľadavcov, úprava estetického vzhľadu časti obce.</p>			<p>cieľ ako splnený v dôsledku čoho prebehlo vyčistenie okolia sociálnych bytov, vývoz smetí, odstránenie čiernych skládok a taktiež nepotrebných vecí v domácnostiach. Úlohy, ktoré neboli splnené sú výsadba kvetín, osadenie kvetináčov. Obdržali sme ako KC, návrh zo strany komunity, ohľadom dokončenia uvedených úloh na jar v rámci komunitnej aktivity. Návrh sme hodnotili za veľmi pozitívny, nakoľko poukazuje na zomknutie komunity pri dosiahnutí spoločných cieľov a vzájomnú podporu.</p> <p><i>V čom si myslíte, že Akčný plán a jeho realizácia pomohol komunite sa zlepšiť?</i> Komunita počas realizácie akčného plánu hlavne spoznala silu v súdržnosti. I keď zo začiatku sa niektorí členovia komunity neprikláňali k pracovnej činnosti pre istú oblasť, nakoľko odzneli aj vyjadrenia počas výkonu prác, ako prečo práve na tej ulici, čo z toho budú mať obyvatelia iných častí obce, ja na miesto suseda nebudem robiť poriadok,.....atď. Uvedené výroky prekonala počas výkonu AP samotná komunita a tým, že si uvedomila hodnotu zodpovednosti, spolupráce, samotnú možnosť propagácie a dosiahnutia cieľa. Komunita, ktorá dostala príležitosť na vytvorenie si niečoho vlastného, podľa vlastných predstáv, bola schopná si určiť zástupcov, ktorí boli vypočutí zo strany obce i komunity a dokázali prevziať zodpovednosť za priebeh prác poukazovalo na zvýšenie dôvery hlavne medzi členmi komunity a komunitnej rady.</p> <p><i>Čo považujete za úspechy prípadne za neúspechy?</i> Za úspech určite považujeme zapojenosť komunity do AP, zodpovednosť lídrov zastupovať komunitu, ich ochotu vyjadrenia sa k AP a plnení úloh. Taktiež pripisujeme úspechu samotnú úpravu celého okolia bytoviek, nakoľko značne bola zanedbaná a v rámci nie úplne dobrých medzisusedských vzťahov bola vyčistená v minulosti stále len čiastočne. Ako už vieme odpady a rôzne čierne skládky viedli k rozšíreniu hľadavcov a hmyzu, ktoré boli ohrozujúce pre zdravie komunity. Prejavovali sa hlavne vo forme nákazlivých ochorení ako svrab, v domácnostiach boli rozšírené šváby a hľadavce. Nakoľko uvedené problémy sa vytvárajú hlavne z nezdravého, znečisteného prostredia úspechom považujeme aj samotnú ochotu komunity riešiť daný problém.</p>
<p>Zmena v komunite</p>	<p>Zmena pohľadu komunity na problém, ktorý vyšiel z analýzy potrieb komunity – akým spôsobom. Zapojenosť komunity do riešenia problému.</p>	<p>Komunita Členovia komunitnej rady Zástupcovia komunity</p>	<p><i>Aké zmeny, okrem zmeny, ktorú riešil Akčný plán medzi obyvateľmi/komunitou ste zachytili?</i></p> <p>Komunita v Širkovciach je úplne bežná komunita, ktorá funguje a zapája sa do diania v obci spoločne /tj. majorita s minoritou/. Nie stále s maximálnou účasťou, ale počet zapojenosti sa postupne zvyšuje. Zmeny, ktoré by sme mohli spomenúť mimo AP boli napríklad angažovanosť obyvateľov na organizovaní resp. vytváraní niečoho nového v obci. Samotné</p>

			<p>dianie znamenalo pre komunitu novú výzvu pre možnosť rozvoja vzájomnej tolerancie a rešpektu. Veľmi dôležitým aspektom mimo AP bola hlavne „DOHODA“ komunity, schopnosť dohody a priniesť rozhodnutia v prospech všetkých. Uvedená schopnosť značne posilnila a vyformovala konsenznú komunitu.</p> <p>Aký status mali zástupcovia komunity a ďalší ľudia z komunity v Komunitnej rade? Byť členom v komunitnej rade znamenal pre ľudí z komunity prejavenie dôvery zo strany ostatných. Členstvo v KR im dalo dostatočný priestor a vyjednávaciu silu pri presadení sa, či už na komunitnej úrovni, v pozícii hovorca pri komunikácii s obcou alebo taktiež obecným zastupiteľstvom. Líderstvo sa spájalo aj so zvýšením pracovných schopností jednotlivcov, a neposlednom rade i zvýšenie schopnosti vyjednávania a tímovosti. Komunitná rada spoločne so zástupcami komunity sa podieľali na každej vytýčenej úlohe. Najväčší počet obsiahnutých hodín výkonu vyžadovalo vlastne vyčistenie okolia sociálnych bytov, vývoz smetí do veľkoobjemového kontajneru, separácia a nahromadenie nepotrebného odpadu na 1 miesto, aby sa uľahčil vývoz do kontajnera. Uvedené činnosti vyžadovali od zástupcov komunity schopnosť nabudenia komunity a vedenie k spolupráci, čo najväčšieho počtu obyvateľov z lokality, zástupcovia komunity sa niesli v duchu vodcov.</p> <p>Ako reagovali členovia komunity, ktorí sa nezapojili? Zloženie komunity, tak ako aj v ostatných obciach sa vyznačuje rôznorodosťou, mnohopočetnosťou detí, narušenými rodinnými vzťahmi, spolunažívaním viacerých generácií. Uvedené statusy prinášajú so sebou aj ľudskú závisť, či neprajnosť na báze narušenej komunikácie medzi príbuznými v širšom rodinnom vzťahu. Stretli sme sa hlavne s vyjadreniami ktoré odzrkadľovali nechotu pomôcť susedovi, čo sa týka bytoviek. Odznali výroky ako: prečo ja mu mám pomôcť, nech si upratuje sám pred svojím domom, nerozprávam sa s ním, a pod..... . K ich presvedčeniu boli veľmi nápomocní zástupcovia komunity, ktorí s dobrými znalosťami jednotlivcov sa snažili o pozitívne príkladovanie už zapojením členov z komunity, ktorí aj napriek rodinným nezhodám sa zapojili do plnenia cieľov. V procese spolupráce s komunitou je veľmi dôležité aj zo strany komunitných pracovníkov, i celého komunitného centra znalosť vzťahov v komunite, čo najhlbšie a akceptácia prípadných nezhôd, ktoré vyplývajú z medziľudských vzťahov komunity.</p>
Aktivizácia aktérov	Povedomie komunity o tom, že komunita rieši problém. Zmeny	Zástupcovia komunity Členovia KR	Ako prepájala Komunitná rada aj komunitu s riešením problému?

	<p>v komunite. Komunitná rada prepojila komunitu s riešením problému. Pracovná skupina.</p>		<p>Na zasadnutiach KR sa zúčastňovali i zástupcovia komunity, ktorí ďalej podávali informácie komunite o úlohách a plánovaných aktivitách, na ktorých sa dohodli v rámci sedenia. Taktiež počas výkonu terénnej komunitnej práce aj pracovníci KC sa zapájali do prenesení informácií o plánovaných činnostiach v rámci AP. Ďalej ich informovali o plánovaných termínoch usporiadania brigád, vývozu smetí, dovezení kontajneru. Pri každej zmene plánu, čo sa týka hlavne termínu aktivít bola komunita včas informovaná stále zástupcami komunity i 1 členom KR, ktorý priamo býval v bytovke, ktorej revitalizácia okolia bola hlavným cieľom.</p> <p><i>Mala komunita znalosť o tom, kto zastupuje ich záujmy v Komunitnej rade?</i> Komunita si sama určila zástupcov, ktorí sa zúčastňovali na zasadnutiach komunitnej rady. A taktiež 1 člen komunitnej rady bol aj určeným zástupcom komunity. Dané rozhodnutie komunity sme plne akceptovali, nakoľko uvedený člen takto zastupoval 2 funkcie v plnení cieľov v AP. Komunita plne prejavila voči nemu dôveru. Bol veľmi nápomocný pri šírení nových informácií odznených na zasadnutí a získaní konsenzu pri rozhodovaní komunity v prospech napredovania s AP. Taktiež bola komunita informovaná letákmi, ktoré sme vyhotovili v komunitnom centre a každý mesiac rozniesli medzi komunitu približný mesačný plán aktivít a úloh navrhnutých na zasadnutí KR.</p> <p><i>Ako sa podarilo viesť komunitu k zníženiu problému ktorý riešil AP?</i> Vytýčený problém komunity bol naliehavý pre celú komunitu, nakoľko ovplyvňoval viac aspektov v komunite a prepojenosť problému zahŕňal aj inštitúcie v obci, tj. MŠ, ZŠ, obecný úrad ako aj kancelárie sociálnej práce a KC. Išlo o naliehavé riešenie problému hlavne v uvedenej lokalite, kde znečistené prostredie evokovalo zdravotné ochorenia detí a dospelých z danej lokality, tj. napr. svrab, rozšírenie švábov, hlodavcov.... . Nakoľko z danej situácie hrozilo prenos hmyzu i do školských zariadení a ochorenie vyplývajúce z nehygienického prostredia bolo značne nákazlivé a mohlo ohroziť zdravie ostatných členov komunity.</p> <p><i>Ako sa podarilo vytvoriť priestor na pracovné stretávanie sa zástupcov komunity a zapojených subjektov?</i> Zástupcom komunity a taktiež na každé zasadnutie KR sme poskytli priestory KC. Na rôzne aktivity týkajúce sa plnenia AP, ktoré vyžadovali prácu s náradím na základe požiadavky a vykonzultovaní zástupcov komunity s vedením obce boli poskytnuté priestory dielne MOPS. Zapojenosť lídrov do získania priestorov na jednotlivé práce sa javilo dobrým rozhodnutím a viedlo to i k rozvoju individuálnych schopností jedincov samostatne riešiť a zastupovať potreby v záujme celej komunity.</p>
--	---	--	---

			<p>Čo sa komunita (ľudia mimo komunitnej rady) podľa Vás naučila, čo si rozvinula, čo získala?</p> <p>V prvom rade sa komunita prikláňala k zodpovednosti, spolupráce a tímovosti, čo rozvíja nielen skupinový status ale aj status na individuálnej úrovni. Do budúcnosti každého člena komunity je to bónusový faktor aj v ich súkromnom živote v rôznych oblastiach ako zamestnanosť, udržateľnosť na pracovnom trhu. Uvedený potenciál je možné využiť aj v rodinnom živote, v medziľudských vzťahoch, či už pri vzdelávaní, bývaní v rámci spoločného bývania alebo udržateľnosti AP, tj. pretrvania poriadku v okolí 12 bytových jednotiek. Počas trvania AP pripisujeme veľký dôraz aj na rozvíjanie pracovných schopností a zručností komunity v rámci separovania odpadu a domácej výroby drevených kvetináčov.</p>
Získanie skúseností – KP KC pri výkone komunitnej práce – výkon podľa Akčného plánu.	Opis pozitívnych a negatívnych skúseností pracovníkov KC pri práci s komunitou.	Toto vyplňa len tá osoba, ktorá bola zodpovedná za zostavenie a pracovanie podľa AP: Mala by to byť KP KC.	<p>Opis pozitívnych a negatívnych skúseností pracovníkov KC pri práci s komunitou podľa AP?</p> <p>Komunitná pracovníčka v KC Širkovce predčasne ukončila PZ v novembri, teda nemáme možnosť sa vyjadriť za KP KC, ale z našich získaných skúseností počas AP môžeme len potvrdiť, dôležitosť poznania komunity do hĺbky. Ich vzťahy medzi sebou, ich zvyklosti, ich narušené rodinné vzťahy. Nakoľko pracovať s komunitou, ktorú poznáme je oveľa ľahšie. Vybudovať si dôveru a rešpektovať každého členy ako individua je základom komunitnej práce v teréne. Ako pracovníkov komunitného centra nás pozitívne prekvapila angažovanosť členov komunity, ich presadenie sa na zasadnutiach KR. Pozitívnu skúsenosť uvádzame na strane komunikatívnosti komunity, ktorá naozaj tlmočila a aktívne sa zapájala do rozhovorov počas výkonu komunitnej práce v teréne. Teda platí pravidlo: „ všetko sa dá vyriešiť, len treba komunikovať. Negatívne skúsenosti sa vyskytli v rámci narušených medziľudských vzťahov, kedy neochota pomáhať niekomu na koho sa hnevám, ovplyvnila postoj ľudí k realizácii cieľa AP.</p> <p>Ak došlo k nejakej negatívnej skúsenosti, máte z toho ponaučenie?</p> <p>Negatívnymi skúsenosťami získanými počas realizácie AP sme získali podnety na skupinové aktivity v oblasti medziľudských vzťahov, prekonanie bariér, možno prípadný rozvoj komunikácie a vedenie jednotlivcov k väčšiemu zomknutiu rodiny, priateľov i celej komunity.</p>
Spoločné riešenie problému	Predstavuje realizáciu aktivít naplánovaných v akčnom pláne. Spoločná kooperácia –		<p>Ako boli rozdelené jednotlivé úlohy a aktivity z Akčného plánu, medzi Vás, členov komunitnej rady a komunitu?</p>



	<p>hodnotenie, opis nedostatkov, chýb, ktorým sa v budúcnosti vyhneme, pozitíva, negatíva. Plán komunitnej rady KC a komunity pre riešenie.</p>		<p>Úlohy stanovené v AP boli rozdelené a vyhodnotené mesačne v rámci zasadnutia komunitnej rady. Do plnení úloh boli zapojení členovia komunity, samotná rada KR ako i zamestnanci KC. Zástupcovia komunity boli nápomocní pri informovaní komunity o konaní jednotlivých aktivít v rámci plnení úloh AP a taktiež pri vytvorení akčnej skupiny a vykonávaní úprav okolia sociálnych bytov ako zber odpadu, triedenie odpadu, pri zhromaždení čiernej skládky. Spoločne s 2 členmi KR sa taktiež zapájali do komunikácie so zástupcami obce ohľadom získania pomocného náradia na pracovné aktivity. 1 člen komunity spoločne s komunitnou pracovníčkou sa podieľali na objasnení zástupcom obce na OZ naliehavosť zabezpečenia deratizácie sociálnych bytov počas trvania AP pre efektívnejšiu udržateľnosť cieľa AP, čomu aj obec vyhovel. Taktiež v spolupráci s pracovníčkami KC komunita požiadala o zabezpečenie veľkoobjemového kontajnera a vývoz nahromadeného odpadu do kontajnerov zabezpečili 2 členovia KR. Komunitná pracovníčka sa aktívne zapájala do diania v teréne, čo sa hlavne týkalo usmernení plnenia úloh vytýčených na KR v tom danom mesiaci. Ostatní zamestnanci KC členom komunity asistovali pri napĺňaní nasledovných úloh, ako vyhľadávanie, tj. oslovenie sponzorov. Zapojenosť pracovníkov KC spočívala v advokácii a dohlade nad správnosťou spísania obsahu žiadostí o sponzorské príspevky a získanie správnej doručovacej adresy, ďalej taktiež boli nápomocní pri vytvorení letákov, informovaní komunity o plánovaných aktivitách AP v rámci terénnej práce a vyhodnotení splnených úloh a nastavení ďalších úloh pre plnenie cieľov. Pracovníci KC počas celého AP nepriamo sprevádzali dianie v komunite a snažili sa o dosiahnutie konsenzu v komunite pri spôsobe výkonu jednotlivých aktivít. Členovia komunity spolu s pracovnou skupinou sa podieľali na príprave dreveného materiálu na výrobe kvetináčov, na jeho spracovaní i samotnom vyhotovení v dielni MOPS.</p> <p>Akým spôsob ste evidovali to, čo ste z Akčného plánu už zrealizovali?</p> <p>Úlohy v AP sme mesačne vyhodnocovali so zástupcami komunity i členmi KR na zasadnutiach KR. Kedy sme prekonzultovali každý jeden bod/úlohu priebehu prác a aktivít v teréne v rámci plnenia úloh. Boli vyhodnotené predchádzajúce úlohy z minulých týždňov, ich splnenie alebo nespĺnenie a taktiež boli určené ďalšie úlohy na ďalšie týždne. Zástupcovia komunity, ktorí sa zúčastnili na zasadnutí KR a taktiež i pracovníci KC priebežne informovali komunitu o prerokovaných úlohách na zasadnutí. Na zasadnutiach KR sme vystupovali viacmenej ako poslucháči a usmerňovali zúčastnených k vytvoreniu dohody ďalších krokov.</p> <p>Bol Akčný plán pre riešenie problému komunity dostatočný?</p> <p>Prioritou obyvateľov bytových jednotiek bolo vlastne vyčistenie okolia bytov. Uvedený problém bol naliehavý už aj z dôvodu premnoženia hlodavcov a hmyzu v obydliach. AP slúžil ako odrazový prvotný plán na zabezpečenie zdravšieho prostredia pre obyvateľov a zvýšenie</p>
--	---	--	--

			<p>ich kvality života. Do budúcnosti odznali návrhy ako premaľovanie bytovky, oprava strechy ale uvedené problémy vyžadujú ďalšiu konzultáciu s vedením obce, ktoré z vlastných ľudských i finančných zdrojov boli vyhodnotené ako nespĺniteľné a vyžadujú väčší časový priestor, možnosť zapojenia sa do rôznych projektov a advokácia komplexného problému bytovky v spolupráci so samosprávou.</p> <p>Ako ste vyriešili to, aby výsledky Akčného plánu boli udržateľné?</p> <p>Celý priebeh AP prebiehal v plnej zapojenosti komunity. Taktiež odvedená práca počas trvania AP bola zo strany komunity pozitívne hodnotená a tým aj evokovala v komunite snahu o udržanie získaných zmien okolo bytových jednotiek. Člen KR, ktorý priamo obýva jeden byt v danej lokalite, bol poverený dohľadom udržiavania poriadku aj naďalej a v prípade hromadenia odpadu danú skutočnosť oznámi vedeniu obce. Taktiež pracovníci KC počas výkonu práce v teréne budú monitorovať dianie v lokalite a snažiť sa viesť komunitu k zachovaniu získanej revitalizácie okolia, či už predstavením získaných priorít, osvetou, čo sa týka hygienického prostredia, ochrany zdravia, spoločenského zámeru a v duchu bezproblémového spolunažívania susedov. Zástupcovia komunity prisľúbili dohľad nad organizáciou menšej spoločnej brigády obyvateľov bytoviek 1 x do mesiaca za účelom prechovania poriadku a zabezpečenie nevytvorenia ďalších čiernych skládok v lokalite. Daný proces by bol veľmi nápomocný v rámci rozvoja pracovných zručností komunity a rozvoja medziľudských vzťahov a spolupatričnosti.</p>
<p>Zhodnotenie prínosu pre členov Komunitnej rady KC</p>	<p>Prínosy komunitnej práce a procesu učenia sa pre členov Komunitnej rady. Ocenenie úspechu-oslava.</p>	<p>Členovia komunitnej rady KC.</p>	<p>Prínosy komunitnej práce a procesu učenia sa pre členov RADY KC.</p> <p>Vytvorenie KR reflektovalo prejavenu dôveru komunity voči členom KR ako: „predĺžená ruka komunity.“ Členovia KR vystupovali ako partneri pracovníkov KC, taktiež spolupráca so samosprávou a sponzormi pre členov priniesla nové skúsenosti v oblasti komunikácie, vyjadrení toho, čo komunita chce, prezentovanie hlasu komunity na zasadnutiach odzrkadľovalo zvýšenie statusu spoločnosti a dôvery komunity medzi jednotlivými členmi. Spoločné hájenie hlavného cieľa a naplánovanie jeho dosiahnutia zvýšilo v komunite silu v spoločnej práci, nakoľko evokovalo myšlienku ako sa dá spoločnými silami zvládnuť cieľ pre blaho všetkých. Členovia komunity zmenili svoje zmysľovanie z jednotlivca na spoločné, tj. nielen za seba ale za dobro celej komunity.</p> <p>Na aké ďalšie podnety a námety počas riešenia Komunitná rada počas plnenia Akčného plánu poukázala?</p> <p>Počas riešenia AP odznali ďalšie vyššie spomínané nápady, ako vymaľovanie fasády alebo oprava strechy. V budúcnosti pri nastavení AP by možno bola vhodná aj prepojenosť aktivít</p>

			v rámci zapojenia sa do rôznych projektov na dosiahnutie daných návrhov, prípadne predchádzalo by to selektovanie projektov na daný rok, čo je však časovo náročnejšie a jeho priebeh zdĺhavejší. Z uvedených nám vyplýva dosiahnutie väčšej prepojenosti potrieb komunity so samosprávou a udržanie lídrov komunity na reflektovanie potrieb komunity. Ich vedenie k zmocňovaniu tak ako celej komunity i skupín a tak tiež jednotlivcov.
Zhodnotenie prínosu pre KC, OP KC, OM KC pre ďalších, ktorí sú súčasťou KC.	Získané vedomosti, zručnosti, skúsenosti. Opis pozitívnych a negatívnych skúseností pracovníkov KC pri práci s komunitou.	KP, OP KC, OM KC...	Aký prínos mal pre Vás proces výkonu komunitnej práce a plnenie Akčného plánu v KC? V priebehu výkonu AP komunitná pracovníčka ukončila pracovný pomer, tj. v novembri. Z uvedeného dôvodu nie je možné sa vyjadriť za jej osobu. Ako pracovníci KC v zastúpení OM KC a P KC z našich postrehov počas priebehu AP môžeme vyzdvihnúť hlavnú prioritu pri komunitnej práci a to je „dôležitosť poznania komunity do hĺbky“. Ich medzilidské vzťahy, ich rodinné väzby, ich zvyky a hodnoty. Práca s komunitou, kedy sú nám známe jej detaily vedie k rýchlejšiemu vytvoreniu zodpovednej, dôveryhodnej a spolupatričnej komunity, kde hlavnú úlohu zohráva tímovosť. Ako pracovníkov komunitného centra nás pozitívne prekvapila angažovanosť členov komunity, ich presadenie sa na zasadnutiach KR, prenos informácií z oboch strán. Nepostrádateľná bola komunikatívnosť členov KR, ktorá naozaj tlmočila a aktívne sa zapájala do rozhovorov počas výkonu komunitnej práce v teréne.
Spolupráca s ďalšími organizáciami a inštitúciami/partnermi.	Prínos týchto spoluprác. Hodnotenie – pozitívna, negatívna, partneri.		V čom bola pre Vás spolupráca s organizáciami/partnermi/samosprávou kľúčová? V realizácii AP zohrávala dôležitú úlohu aj participácia samosprávy hlavne v objednaní veľkoplošného kontajneru, vo vypožičaní pracovných náradí a poskytnutí dielne MOPS pre vyhotovenie drevených kvetináčov. Zo strany komunity i zo strany KC bola vysoko hodnotená komunikácia s vedením obce a jeho snaha o vyhovieť žiadostiam komunity. Taktiež participácia sponzora – Drevostav s.r.o., ktorý zabezpečil drevený materiál a vodeodolný náter bola kľúčová pri naplnení cieľa AP.
Udržateľnosť a prenos získaných skúseností. (Čítanka pre KP- kapitola)	Podnety, námety komunity, Rady KC, pracovníkov KC pre ďalšiu komunitnú prácu. Pre ďalšiu Identifikáciu, Analýzu, Aktivizáciu = proces komunitnej práce		Ako ste zabezpečili udržateľnosť dosiahnutého stavu? AP bol komunitou hodnotený ako pozitívna zmena prostredia a tým aj o snahu udržania získaných zmien bol veľký záujem. 1 Člen KR bol poverený dohľadom udržiavania poriadku aj naďalej. Pracovníci KC počas výkonu práce v teréne budú monitorovať zachovanie čistoty prostredia v lokalite, o prípadných hromadeniach ďalšieho odpadu budú konzultovať so zástupcami komunity ale v prvom rade sa budú snažiť nasmerovať komunitu k zachovaniu získanej podoby okolia, či už osvetou, poradenstvom, alebo vyzdvihnutím priorít týkajúcich sa hygienického prostredia, ochrany zdravia, spoločenského zámeru. Zástupcovia komunity

			<p>prisľúbili dohľad nad organizáciou menšej spoločnej brigády obyvateľov bytoviek 1 x do mesiaca za účelom prechovania poriadku a zabezpečenie nevytvorenia ďalších čiernych skládok v lokalite.</p> <p><i>Aké ďalšie podnety a námety sme počas riešenia od komunity získali?</i> Komunita počas riešenia AP vyjadrila svoju nespokojnosť aj so vzhladom bytových jednotiek a tak tiež aj s konštrukciou strechy, ale nakoľko dané nápady vyžadujú dlhé časové rozpätie a angažovanosť samosprávy, nakoľko naše kompetencie sú v rozhodovaní obmedzené sme dané nápady evidovali ale budeme sa snažiť v budúcnosti spoločne s komunitou predniesť aj vedeniu obce.</p> <p><i>Ako ďalej mapujete a získavate informácie od komunity?</i> Z foriem mapovania sa nám najviac osvedčil spôsob neformálnych rozhovorov, tzv. klopanie na dvere, kedy sme získali najviac informácií od komunity, o problémoch, víziách, nespokojnosti členov komunity. Taktiež uvedený spôsob mapovania vníma komunita ako menej administratívny a dôveryhodnejší, vzhladom na vytvorenie si hlbšieho vzťahu s komunitou. Pre nás pracovníkov komunitného centra je to veľmi dôležitý aspekt, čo sa týka budovania vzťahov v komunite a poznania komunity, ich celé navnímanie našej osoby a uvedomenie si prepojenosti pracovníkov s komunitou pre napredovanie a zmocňovanie komunity.</p>
--	--	--	---

Kvantitatívny monitoring a vyhodnotenie ukazovateľov/indikátorov Akčného plánu

Pri tejto časti sa môžete vrátiť k dokumentom, ktoré sú súčasťou vašich Mesačných výkazov o procese komunitnej práce, tiež sa môžete vrátiť k zápisniciam zo zasadnutí Komunitných rád, k sumárom a analýzám mapovania sociálnych problémov...

Indikátor	Predpokladaný počet pre naplnenie cieľa		Reálny počet		Priestor pre poznámky
Počet obyvateľov mesta/obce	957		780		
Počet členov MRK v pôsobnosti KC	320		90		Početní občania z MRK sa zdržiavajú v zahraničí, z uvedeného dôvodu je náš doterajší počet spät'vzatých klientov z predchádzajúceho projektu nízky
Počet ulíc/lokalít v rámci zamerania akčného plánu (ak sú)	nerelevantné				Obec nemá pomenované ulice, boli zamestnancami KC pomenované počas mapovania na základe hlavných bodov v obci.
Počet participantov v rámci mapovania potrieb ako základného východiskového bodu pre tvorbu akčného plánu	130		20		
Počet oblastí mapovania potrieb komunity	9		8		
Počet podnetov odprezentovaných na komunitnej rade			3		
Počet podnetov/návrhov komunitnej rady vo vzťahu k AP	3		1		
Počet stretnutí komunitnej rady	9		8		
Počet žien/ mužov v komunitnej rade	4	4	2	3	

Počet iných členov z komunity na komunitnej rade (nie jej členov, ak boli prizývaní aj iní ako členovia)	2	2	starosta, člen obecného zastupiteľstva
Počet členov širšej pracovnej skupiny pri realizácii AP (ak existovala skupina, ktorá napr. pomáhala pri aktivitách z AP)	6	4	
Počet stretnutí širšej pracovnej skupiny pri realizácii cieľov AP (ak existovala)			konzultácie pracovnej skupiny sa vykonávali priamo v teréne, napr. po ukončení realizácie prác v AP, kedy bola nepriamo naplánovaná ďalšia úloha a presný termín bol stanovený na zasadnutí KR
Počet lídrov z komunity	4	2	
Počet členov komunitnej rady	6	5	
Počet členov komunitnej rady, ktorí odišli/vymenili sa	0	1	
Počet externých partnerov v rámci realizácie AP ² iných organizácií	2	1	
Počet dotknutých členov komunity, ktorých sa problém týka/ pracovná skupina	108	75	
Počet nepriamej komunity, ktorú problém/potreba ovplyvnil	250	250	Problém sa týkal širšej komunity z dôvodu rozšírenia hlodavcov

² Externý partner **nie je** obecný úrad, ak je **KC zriadené obcou**. Za externého partnera sa považuje, napr.: regionálna kancelária Úradu splnomocnenca pre rómske komunity, Červený kríž, Dobrovoľnícke centrum, základná škola/stredná odborná škola/učilište, súkromná firma, obchodný reťazec XY, zväz dobrovoľných hasičov, organizačná zložka Štátnych lesov, iné mimovládne organizácie....

			a hmyzu z obytných jednotiek do školských zariadení
Počet členov komunity zapojených do komunitných aktivít/aktivít Akčného plánu	10	6	Nepriamo zapojená väčšia časť komunity na brigádach v rámci AP
Počet zrealizovaných komunitných aktivít	8	7	
Počet hodín výkonu komunitnej terénnej práce	240	203	Ukončenie pracov. Pomeru komunitného pracovníka 11/2024 a predtým bola dlhodobá PN
Počet splnených hlavných cieľov AP	2	2	
Počet splnených čiastkových cieľov AP	2	2	
Počet mesiacov realizácie AP (Časové rozpätie splnenia akčného plánu)	6	7	
Výška finančného krytia- zabezpečenie materiálu	nerelevantné	nerelevantné	Sponzorsky dodaný drevený materiál aj náter
Počet pracovníkov KC zapojených do riešenia akčného plánu	3	3	
Počet zapojených dobrovoľníkov KC pri realizácii AP	2	0	
Počet náborov/informovania/letákov o dobrovoľníckej možnosti v rámci plnenia aktivít AP	6	7	Mesačne sa uskutočňoval nábor dobrovoľníkov

Aktualizácia č. 2 - aktualizované v mesiaci apríl 2025

Úvodná strana

- doplnený zoznam pracovníkov z dôvodu nástupu KP KC od 01.01.2025
- KP KC – Bc. Kristína Földiová
- KP KC Eleonóra Juhászová – ukončila pracovný pomer dňa 25.11.2024

2. Mapovanie potrieb str. 8 / aktualizované v mesiaci apríl 2025 – nový AP č.2

- doplnené z dôvodu vypracovania nového Akčného plánu č. 2
- spracovali:
Odborný garant KC: Mgr. Andrea Zsóriová Deáková
Komunitný pracovník KC: Bc. Kristína Földiová
Pracovník KC : Katarína Szabóová

2. Mapovanie potrieb

Konkrétnym nástrojom progresívnych tendencií rozvoja obcí je aj Komunitný plán rozvoja sociálnych služieb obce Širkovce a na to nadväzujúci dokument Plán Komunitného centra Širkovce. Prijatie myšlienky a učenia sa jej uplatňovania v praxi - žiť komunitne a pre komunitu, spoločne identifikovať problémy a spoločne prispievať k ich riešeniu. Plán komunitného centra je dokument vychádzajúci z potrieb komunity. Bol spracovaný na základe mapovania potrieb a odzrkadľuje potreby a názory komunity. Pri mapovaní potrieb bola komunita poňatá ako celá obec, nakoľko sa v obci nenachádzajú segregované rómske osady. Pri riešení problémov komunity je dôležité zapájať celú komunitu do riešenia a rozhodovania. Na vyhotovení Plánu KC sa podieľali zamestnanci komunitného centra a tiež členovia Komunitnej rady, s ktorými boli spoločne stanovené ciele. Tie vyplynuli z mapovania potrieb. Mapovanie je prirodzenou súčasťou práce KC a je súčasťou Plánu činnosti KC. Mapovanie potrieb bolo realizované formou neformálneho rozhovoru/klopanie na dvere, tiež okrúhleho stola a World Caffé v celkovom počte 314 ľudí. Forma mapovania – neformálny rozhovor sa nám najviac osvedčila, nakoľko je komunity viac otvorená priamej komunikácii. Zmapované boli lokality obce, v ktorých žijú obyvatelia z MRK ale taktiež aj iné časti obce. Mapovanie prebiehalo od januára 2025 do marca 2025. Rozhovory boli zamerané na určenie hlavného problému a nedostatkov v obci najviac vnímaný komunitou. Výsledky a ciele, ktoré z mapovania vyplynuli boli doplnené o názory členov Komunitnej rady. Krátkodobé potreby obyvateľov komunity sa rýchlo a často menia a sú často ovplyvnené aj krízovými situáciami vyskytujúcimi sa v komunite. Cieľom mapovania potrieb bolo zistiť aktuálne potreby komunity v ich prirodzenom prostredí. Mapovanie potrieb bolo zamerané na zistenie potrieb obyvateľov a celej komunity s dôrazom na ich postrehy, problémy a zlepšenie sociálneho statusu a vybavenia obce. Počas mapovania odzneli rôzne postrehy komunity, tj. oprava chodníkov, odvádzanie dažďovej vody, oprava fasády sociálnych bytov, autobusová zastávka pri obecnom úrade, lavičky do miestneho parku, kanalizácia, detské ihrisko, častejší vývoz KO, problematika túlavých psov, vybudovanie verejného športového ihriska, oprava komínov na sociálnych bytoch, zriadenie verejnej práčovne, vyznačenie prechodu pre chodcov pri MŠ,ZŠ a autobusových zastávkach.

Z problémov, ktoré uviedla komunita bol v spolupráci s členmi komunity, členmi KR, tímom KC vybraný ako najprioritnejší problém: „znečistené žľaby v obci“ a aj je riešiteľný prostredníctvom 7 bodového procesu komunitnej práce nastavenej v rámci NP, na ktorý bol aj postavený a spracovaný Akčný plán č. 2.

3. Výsledky mapovania potrieb str. 9 / aktualizované v mesiaci apríl 2025

- doplnené z dôvodu vypracovania nového Akčného plánu č. 2

3. Výsledky mapovania potrieb

Výsledky mapovania boli stanovené na základe najčastejších odpovedí a postrehov komunity.

Problémy v obci Širkovce uvedené komunitou počas mapovania od januára – do marca 2025

- zdevastované chodníky, nedostatočné odvádzanie dažďovej vody – znečistené odtokové žľaby, zničená fasáda sociálnych bytov, absentujúca autobusová zastávka pri obecnom úrade, chýbajúce lavičky v miestnom parku, nejestvujúca kanalizácia, chýbajúce detské ihrisko, zabezpečenie častejšieho vývozu KO, problematika túlavých psov, absentujúce priestory pre dôchodcov, vybudovanie chýbajúceho verejného športového ihriska a verejnej pracovne, oprava komínov na sociálnych bytoch, zabezpečenie vyznačenia prechodu pre chodcov pri MŠ a ZŠ.

Komunitné centrum sformulovalo tieto 2 hlavné potreby:

Potreba revitalizácie odvodňovacích žľabov – vyčistenie odtokových priekop na odvádzanie dažďovej vody: z oslovených respondentov nám 80% vyjadrilo potrebu riešenia uvedeného problému, sú zanesené zeminou a zmytými okrajmi prietokov. Úprava žľabov bola zanedbávaná už viac rokov. Niektorí obyvatelia využili možnosť skladania rúr do zeme pod príjazdové mosty k domom, kým ostatní túto možnosť nevyužili a zanedbali si žľaby, z čoho vznikli problémy upchatia aj obyvateľom, ktorí sa k tomu postavili zodpovedne. Zabezpečenie a vyčistenie odvodňovacích priekop, ako ochrana pred možnými záplavami.

Potreba zabezpečenia priestorov pre dôchodcov – z oslovených respondentov nám 60% avizovalo potrebu priestorov pre dôchodcov, mal by to byť priestor na stretávanie sa a spoločne strávený čas, ktorí uvádzali seniori ako nedostatok. Príčinou tohto problému je nedostatok priestoru pre dôchodcov na trávenie voľného času. Nakoľko komunitu tvorí aj značná časť seniorov, ktorí sa aktívne zapájajú do diania v obci hlavne v rámci zachovania ľudových tradícií, i v oblasti mládeže a odovzdanie zvyklostí a tradícií mladšej generácie sú vnímaní, ako dôležití článok komunity.

Príloha: Akčný plán č. 2 – znečistené žľaby / máj – október 2025/